

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ
ДОПОЛНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

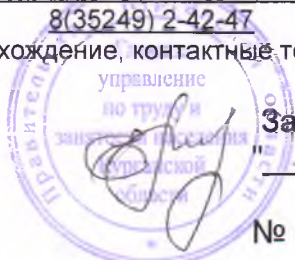
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Березовская средняя общеобразовательная школа»

(название организации)

641468 Курганская область, Куртамышский район, с. Советское, ул. Школьная, д. 1

8(35249) 2-42-47

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано

"13" марта 2023 года

№ регистрации 12

1. Стороны, подписавшие дополнения к коллективному договору:

1.1. Представитель работодателя

Заикина Лилия Викторовна, директор МКОУ «Березовская СОШ»

1.2. Представитель работников

Насымбаева Зауреш Таскеновна – председатель профкома

2. Дополнения подписаны "07" марта 2023 г.

3. Срок действия дополнений коллективного договора

с "07" марта 2023 г. по "23" сентября 2025г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему
коллективному договору:

регистрационные листы изменений

NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного
договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта


от работодателя:
Директор МКОУ
«Березовская СОШ»


Л.В.Заикина



« 07 » марта 2023г.

от работников:
Председатель профкома


Насымбаева З.Т.

« 07 » марта 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения
«Березовская средняя общеобразовательная школа»
на 2022-2025 гг.**

Разделы, пункты, абзацы, предложения, в которые внесены изменения и дополнения	Содержание изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор работников МКОУ «Березовская средняя общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы
Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора	<p>Дополнить пунктом 2.13 с текстом «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none">• за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;• в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);• не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.</p> <p>В случае невыхода работника на работу по истечении трех</p>

	<p>месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данным работником по основанию, предусмотренному <u>пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ</u>».</p>
<p>Раздел 2 «Трудовой договор» коллективного договора</p>	<p>Дополнить пунктом 2.14 с текстом «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с <u>пунктом 7 статьи 38</u> Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».</p>
<p>Коллективный договор и приложения</p>	<p>По всему тексту коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования» по всему тексту приложения.</p>

